FORMATION

CPF

Réforme de la formation professionnelle

Type de cours :
Stage pratique

Référence :
CPF

Durée:
1 jour - 7h de formation

Lieu :
Paris en inter ou en Intra-entreprise

Public visé

Responsables RH, acteurs de la formation, employeurs.

Pré-requis

Aucun

Objectifs

La réforme de la formation est en route . C'est la plus grande réforme en matière de formation depuis 15 ans .

Le Compte Personnel de Formation (CPF) est effectif depuis le 1er janvier 2015
De nombreuses questions sont posées aujourdh'ui :
Quelle place le CPF prendra t-il parmi les autres dispositifs ?
Quelles sont les formations éligibles au CPF ?
Quels sont les bénéficiaires ?
Un nouvel entretien professionnel ?

Cette formation vous permettra de comprendre le fonctionnement du CPF, de connaître les nouveaux dispositifs dont fait partie "l'entretien professionnel"

Une formation très opérationnelle qui vous permettra de découvrir les nouvelles règles en matière de formation professionnelle et de contribuer à la réussite de la réforme.

Méthodes pédagogiques

- Support de cours
- Lecture et analyse de documents
- Video-projection
- Evaluation en fin de stage
- Attestation de formation

Centre de Formation Professionnelle CFORPRO - Tour de l 'horloge- 4 Place louis Armand 75603 Paris- Siret 50218786700010 - Déclaration N°11754276775 - Tél: 01.75.50.92.30 - Fax: 01.79.73.89.51 - Mail : contact@cforpro.com

Programme du stage

LA REFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1. Impacts de la réforme sur le financement de la formation
1.1 Un nouveau mode de financement en 2015
1.2 Contributions formation: quels nouveaux taux ?
1.3 Tour d'horizon des OPCA, FPSPP et OPACIF
1.4 Quid de la 2483 ?

2. Le Compte Personnel de Formation (CPF) et ses modalités de mise en œuvre
2.1 Bénéficiaires
2.2 Mobilisation et formations éligibles
2.3 Financement du CPF
2.4 Rôle de l'employeur et impact du passage du DIF au CPF pour l'entreprise
2.5 Position des entreprises et des salariés vis à vis du CPF

3. Impact de la réforme sur les modes de départs en formation et leur gestion
3.1 Le Plan de Formation 2015
3.2 Actions de Formation: Quelques précisions
3.3 Les Nouveautés apportées à la Professionnalisation: Contrat et Période
3.4 La VAE

4. Un nouvel entretien professionnel
4.1 Pour qui ?
4.2 Pour quand ?
4.3 Entretien de bilan

5. Consultation des représentants du personnel
5.1 Présentation du Plan de Formation
5.2 Rappel des réunions obligatoires annuelles

6. La réforme de l'apprentissage
6.1 Nouvelles conditions
6.2 Quels organismes collecteurs ?

7. Panorama des diverses mesures de la réforme
7.1 Préparation opérationnelle à l'emploi
7.2 Conseil en évolution professionnelle
7.3 Nouveaux contrôles de la FPC